

LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE ET LA TRAITE DES ETRES HUMAINS : DECLARATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE PARAGON GROUP LTD

Résumé :

Paragon Group Limited publie cette déclaration conformément à la loi britannique de 2015 sur l'esclavage moderne (la " loi ") qui oblige les entreprises à déclarer les mesures prises tout au long de l'année financière pour garantir que le risque d'esclavage moderne est atténué dans ses activités et tout au long de sa chaîne d'approvisionnement.

Dans cette déclaration, les références à «Paragon» ou à la «Société» sont des références à Paragon Group Limited, et les références au «Groupe» ou au «Paragon Group» sont des références à Paragon et ses filiales.

Cette déclaration s'applique à la Société et à chacune de ses filiales au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020.

Paragon soutient les objectifs de la loi visant à éliminer l'esclavage, la servitude, le travail forcé et la traite des êtres humains. Nous nous engageons à garantir que nos pratiques et procédures, et celles de nos fournisseurs, soutiennent ces principes. Nous ne tolérons pas l'exploitation.

Paragon soutient la loi dans la sensibilisation à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans l'ensemble du Groupe.

Nos politiques de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains s'appliquent à toutes les personnes travaillant pour ou au nom de Paragon à quelque titre que ce soit, y compris mais sans s'y limiter ; employés, intérimaires, agents, sous-traitants, consultants externes, représentants tiers et partenaires commerciaux.

Nos programmes ont conduit au développement d'un système efficace pour :

- Identifier, évaluer et atténuer les risques potentiels au sein de notre propre groupe
- Identifier, évaluer et atténuer les risques potentiels au sein de notre chaîne d'approvisionnement
- Entreprendre une vérification supplémentaire sur les fournisseurs à haut risque
- Protéger les dénonciateurs

Au cours de l'exercice clos le 30 juin 2020, aucun incident d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou obligatoire ou de traite des êtres humains lié aux conditions de travail de la société n'a été signalé dans le cadre du processus d'alerte, et aucun problème n'a été porté à l'attention de la société par l'intermédiaire de ses autres dirigeants et Processus RH.

Activité, structure et chaînes d'approvisionnement de Paragon

Paragon Group est une organisation internationale présente dans plus de 20 pays avec une portée commerciale mondiale, 1.31 milliards d'euros de chiffre d'affaires et plus de 9 000 employés. Nous sommes une entreprise privée agile, innovante et dynamique. Nous contribuons à transformer les activités de nos clients en leur fournissant des solutions technologiques qui conduisent à un réel changement et offrent un avantage concurrentiel. Le groupe est composé de trois divisions, chacune avec plusieurs filiales :

- **Paragon Customer Communications (PCC)**

Enrichir l'expérience client

PCC propose des solutions de communication complètes et travaille avec diligence pour connecter ses clients à leurs clients sur tous les canaux. PCC propose des solutions dans les domaines de l'expérience client et du marketing, des processus commerciaux et des transactions, et de l'expérience client numérique.

PCC a une envergure significative au Royaume-Uni, en France, en Irlande, en Allemagne, au Benelux et en Europe de l'Est, ainsi qu'une chaîne d'approvisionnement internationale soutenue par la structure élargie du groupe Paragon, et à ce titre, les activités de PCC comportent le plus grand risque d'esclavage moderne au sein du groupe Paragon.

- **Paragon Graphics Services (PGS)**

Créer une expérience visuelle, autour de tout ce qui est imprimé et design

PGS est divisé en deux domaines : 1) Créer des expériences visuelles avec du matériel promotionnel et des affichages / POS qui créent de l'engagement entre les consommateurs et les marques. 2) Toutes les activités autour de l'impression et de la conception - impression à la demande, services cloud, reprographie, studio de design. Nous sommes les spécialistes et le plus grand fournisseur au Royaume-Uni d'affichage grand format et en point de vente (intérieur et extérieur) pour des granges marques.

- **Paragon ID**

Technologie sécurisée pour un monde connecté

Paragon ID est un leader dans les solutions d'identification dans l'e-ID, le transport et Smart Cities, la traçabilité et protection des marques et les paiements. En utilisant les dernières technologies telles que la RFID et la NFC, Paragon ID fournit des cartes à puce, des tickets, des étiquettes et tags à des clients du monde entier sur divers marchés, notamment les transports publics, l'aviation, l'automobile, l'industrie, la logistique, la santé et la vente au détail.

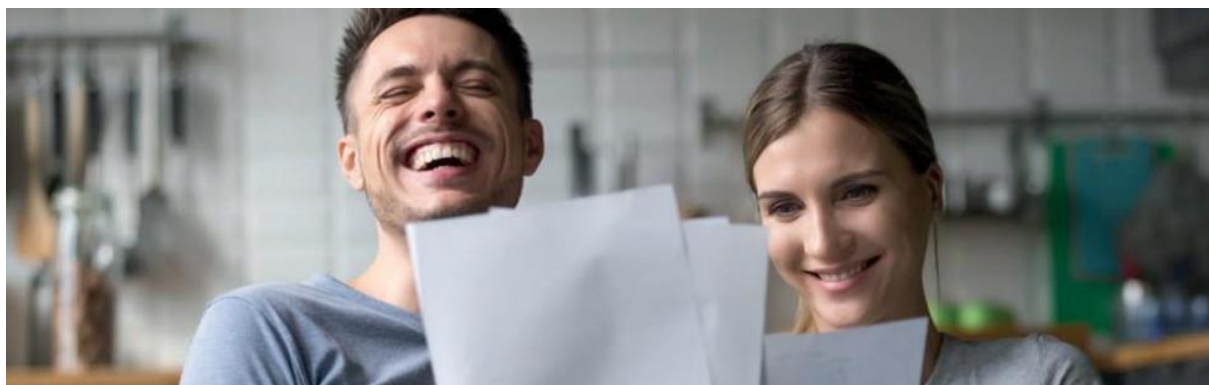
Avec des sites de production aux Etats-Unis et en Europe proches de ses clients, Paragon ID est coté sur Euronext Paris avec la majorité de ses actions détenues par Paragon Group.



- **Développement commercial**

Notre activité s'est considérablement développée grâce à des acquisitions ces dernières années, avec d'autres objectifs de croissance ambitieux. Nous nous engageons à intégrer les entreprises nouvellement acquises, à harmoniser les processus et à garantir le partage et la mise en œuvre des meilleures pratiques.

Les sociétés du groupe Paragon ont évalué leurs propres activités par rapport à la liste des produits à risque de travail forcé décrite par le Global Slavery Index 2018. Le groupe ne produit aucun de ces produits directement, mais un certain nombre sont achetés en son nom via les partenaires de sa chaîne d'approvisionnement (par exemple, textiles et bois (papier) et technologie).



Chaîne d'approvisionnement

En raison de la nature des services fournis par la société, notre chaîne d'approvisionnement est complexe. Notre vaste réseau de fournisseurs s'étend dans le monde entier, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et dans les Amériques, et se compose de petites et moyennes entreprises et de grandes entreprises, la majorité basée au Royaume-Uni et en Europe continentale.

Il existe également différents niveaux de fournisseurs de biens et services utilisés par le Groupe.

Le Groupe s'engage à agir de manière responsable et à soutenir les objectifs de la loi sur l'esclavage moderne et a mis en place une approche stratégique renforcée pour contrôler les fournisseurs actuels et nouveaux.

Paragon attend de tous les sous-traitants, fournisseurs et autres partenaires commerciaux du Groupe qu'ils respectent des normes élevées dans toutes les pratiques commerciales et partagent notre approche de tolérance zéro à l'esclavage et à la traite des êtres humains. Nous attendons de tous les fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les lois pertinentes du pays dans lequel ils opèrent.

Les activités d'approvisionnement de la division PCC UK représentent la plus grande partie des dépenses du groupe et du mix produit, et présentent donc le plus grand risque d'esclavage moderne au sein du Groupe. Par conséquent, des ressources supplémentaires ont été principalement axées sur l'évaluation des fournisseurs des entités PCC UK.

Dans le cadre des processus contractuels, tous les fournisseurs de PCC UK sont tenus de :

- Signer le Code de conduite des fournisseurs de Paragon, qui comprend des interdictions contre l'utilisation de personnel provenant de travail forcé, et de toute personne détenue en esclavage ou en servitude.
- Confirmer leur approche et fournir des politiques concernant les pratiques commerciales éthiques, y compris : l'esclavage moderne, l'égalité des chances et la lutte contre la corruption et la corruption.

Pendant la période couverte par cette déclaration, une méthodologie a été appliquée pour évaluer le risque potentiel d'esclavage moderne tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Les fournisseurs opérant dans des pays et des industries à forte prévalence et / ou à risque d'esclavage moderne font l'objet d'une vérification supplémentaire pour s'assurer que leurs pratiques d'emploi sont conformes aux recommandations de l'Organisation internationale du travail.

Notre vérification fournisseur est complétée par une équipe de conformité dédiée.

Audit fournisseur

Au-delà des procédures de vérifications décrites ci-dessus, des audits et des questionnaires basés sur les risques sont régulièrement menés sur notre base d'approvisionnement stratégique existante. Ces audits évaluent un large éventail de thèmes, notamment :

- Politiques, pratiques en matière d'emploi et conformité à la directive sur le temps de travail
- Politiques de sous-traitance
- Confirmation du droit au travail comme condition d'emploi
- Pratiques de travail
- Structures de management
- Assurance que les sites audités ont la capacité nécessaire pour les charges de travail signalées (ils n'utilisent pas de sous-traitants non déclarés)
- Tout hébergement et transport fournis aux travailleurs
- Conformité à notre Code de conduite des fournisseurs
- Fournir une copie de leurs propres déclarations sur l'esclavage moderne

Ces audits visent à identifier les pratiques d'esclavage moderne et d'abus des droits de l'homme. Nous examinons les mesures de vérification et correctives appropriées à prendre si des problèmes sont identifiés. La Société tient à travailler avec nos fournisseurs et à répondre à toute situation raisonnable en tant qu'entreprise responsable, en gardant à l'esprit le meilleur intérêt de toutes les personnes qui pourraient être affectées.

Dans le cas de nos procédures mettant en évidence des préoccupations liées à l'esclavage moderne et aux violations des droits de l'homme parmi notre base de fournisseurs, la société peut, le cas échéant, mettre fin à la relation avec le fournisseur dans le but de protéger nos clients, nos employés, notre réputation et de manière critique les personnes potentiellement exposées à des violations des droits humains.

Politiques

La société a une approche de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne. Nous nous engageons à agir de manière éthique et intégrée dans toutes nos transactions et relations commerciales.

Nous avons mis en place des systèmes et des contrôles efficaces pour minimiser le risque d'esclavage moderne dans nos propres entreprises et chaînes d'approvisionnement.

La maturité du contrôle varie selon les activités du groupe Paragon en fonction des facteurs de risque associés aux activités de chaque entreprise. Les politiques et pratiques peuvent inclure :

- Manuels du personnel
- Codes de conduite des fournisseurs
- Politiques d'emploi et de migration
- Politiques de recrutement et de sélection
- Politique de dénonciation
- Politiques d'égalité des chances
- Politiques anti-corruption
- Politiques relatives aux droits de l'homme
- Principes d'éthique des affaires



Emploi

Les entreprises du groupe Paragon ont été auditées pour évaluer leurs conditions de travail et leurs politiques de ressources humaines. Il a été déterminé que le risque que l'une de ces infractions se produise dans ce domaine est faible. Les entreprises ayant connu une période de croissance rapide grâce à des acquisitions au long de ces dernières années, une partie du processus d'intégration comprend une évaluation des pratiques d'emploi des entreprises nouvellement acquises.

Tous nos employés reçoivent une déclaration écrite dans leur contrat, y compris, mais sans s'y limiter : rémunération, heures de travail, droit aux vacances et salaire, taux des heures supplémentaires, indemnité de maladie et retenues. Nous effectuons des contrôles pour nous assurer que nos employés ont légalement le droit de travailler au Royaume-Uni ou dans d'autres pays dans lesquels ils sont employés.

Paragon utilise des travailleurs temporaires en plus de nos employés permanents pour répondre à nos besoins commerciaux. Tous les travailleurs tiers sont soumis aux mêmes contrôles et politiques que nos employés. Aucun frais de recrutement n'est payé par la personne envisagée pour un emploi. Paragon adhère également aux normes de la législation nationale sur le salaire vital et de la législation sur le salaire minimum dans les pays dans lesquels nous opérons. Ceci est revu sur une base annuelle.

Nous procédons à la vérification de toutes les personnes, comme l'exige la législation britannique, avant leur nomination et dans certains rôles, ce qui comprend le DBS et d'autres contrôles de sécurité.



Nous nous engageons à faire en sorte que les employés de la société aient les informations nécessaires pour comprendre les implications de l'esclavage moderne et des violations des droits de l'homme dans notre entreprise et pour identifier les facteurs de risque et les faire remonter de manière appropriée.

Cette déclaration est faite conformément à l'article 54 (1) de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne et constitue la déclaration de Paragon sur l'esclavage moderne et la traite des êtres humains pour l'exercice clos le 30 juin 2020.

APPROVED BY THE BOARD, on **25th March 2021**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sean Shine'.

Signed:
Sean Shine, CEO Paragon Group Limited

Paragon Group Ltd.
Correspondence address:
Paragon Suite, Irish Management Institute
Sandyford Road, Dublin D16 X8C3
Tel: +353 191 5140 716

VAT number: GB 708 8765 91
www.paragon-europe.com

Registered office:
Park House, 16-18 Finsbury Circus
London EC2M 7EB
Registered in England number 05258175
Directors Patrick J. Crean, Laurent T. Salmon
Sean Shine, Nelson Loane